



SKARGI I DYSCYPLINY POLITYKI

Procedura składania skarg indywidualnych

W razie skarg, jakie należy wykonać procedury szczegółowo w następnej sekcji to jest w najlepszym interesie wszystkich, że i dość są rozpatrywane pretensje o najniższym możliwym poziomie. Zachęcamy do podjęcia wszelkich starań, aby rozwiązać jakichkolwiek skarg nieformalnie w pierwszej instancji.

Formalne skargi-

Etap 1

Jeśli skargi nie można rozpoznać nieformalnie, a następnie użytkownik może wszcząć formalną skargę. W pierwszej kolejności należy podnieść skargę na piśmie (przekazywanie dokładnych informacji co do istoty skargi) z Eweline club. To będą traktowane poufnie. W przypadku skargi przeciwko Eweline klub sprawy powinien zostać podniesiony z kierownik zespołu. Zapraszamy na spotkanie bez zbędnej zwłoki i endeavour do rozstrzygnięcia zażalenia. Eweline club w normalnych okolicznościach, odpowie na piśmie do zażalenia w ciągu 5 dni roboczych zażalenia spotkania . Jeśli wymagane jest więcej czasu otrzymają powiadomienie.

Etap 2

Jeśli skargi jest nierozwiązany powinna podnieść zażalenie w formie pisemnej (przekazywanie dokładnych informacji co do istoty skargi) z powierników. Spotkanie odbędzie się bez zbędnej zwłoki. CWO, prowadzone na poprzednim etapie skargi może być wymagane do udziału w spotkaniu. Powiernicy odpowie w normalnych warunkach, w formie pisemnej skargi w ciągu 5 dni roboczych. Jeśli wymagane jest więcej czasu, otrzyma powiadomienie.

W fazie formalne zażalenia może towarzyszyć Ci do wszystkich spotkań Jeśli możesz

Postępowanie dyscyplinarne

Postępowania w naruszenie warunków klubu, lub nieprzestrzegania jakichkolwiek regulamin klubu może uczynić was odpowiedzialności do postępowania dyscyplinarnego. Nasilenie działań dyscyplinarnych podejmowanych będzie zależeć od okoliczności wykroczenia. Uporczywe uchybienia, a także rażące naruszenie

Dyscyplinarne przesłuchań

Głównym celem postępowania dyscyplinarnego jest zachęcenie do poprawy postępowania i do zapewnienia, że sprawach domniemanego wykroczenia są rozpatrywane sprawiedliwie i konsekwentnie.

Na każdym etapie procesu dyscyplinarnego może zostać zawieszony podczas dalszych dochodzeń odbywają się. Zawieszenia przed rozprawą postępowania dyscyplinarnego nie jest sankcji dyscyplinarnej. Zawieszenie będzie zazwyczaj być uznane za stosowne gdy, w opinii panelu dyscyplinarnego, zarzuty są tak poważne, że uważa się za rozsądne, lub gdy jest prawdopodobne, że pozwala na pozostanie w klubie może zagrażać dochodzenie. Podczas zawieszenia, który nie będzie mógł uzyskać dostępu do żadnych sesje klubu bez uprzedniej zgody z panelu dyscyplinarnego postępowanie dyscyplinarne panel dąży do o przeprowadzeniu postępowania dyscyplinarnego bez zbędnej zwłoki, choć zależy to dostępność tych, które są wymagane do udziału i czas wymagany do zbadania kwestii zarzucanego uchybienia. Słuchu procedura. Przed rozprawą postępowanie



dyscyplinarne, zarządzenia ustawi się, na piśmie pracownika domniemanego wykroczenia lub niskiej wydajności.

Dyscyplinarnym będą prowadzone przez panelu dyscyplinarnego i Zapraszamy do udziału. Jeśli możesz lub nie są w stanie uczestniczyć, spotkanie będzie ponownie planuje. Jeśli nie uczestniczyć po raz drugi, postępowania dyscyplinarnego może być podjęte podczas Twojej nieobecności, były odpowiednie. Jesteś uprawniony do towarzyszyć każdej rozprawy dyscyplinarne powinny chcesz.

Jeśli będzie zarys przed rozpoczęciem rozprawy dyscyplinarne i będziesz mieć możliwość ustosunkowania się do zarzutów. Zespół orzekający zadecyduje, czy wierzą, że zarzuty / problemy zasadny. Jeśli panel uważa, że zarzuty są prawdziwe zdecydują na poziomie sankcji dyscyplinarnych. Kiedy potencjalny dyscyplinarną pojawia się następujące odpowiedzi mogą być uznane za.

Nieformalne działania

Sprawy drobne wykroczenia są zazwyczaj najlepiej prowadzone nieformalnie. Ciche słowo jest często wszystko, co jest wymagane do poprawy postępowania członków. Nieformalne podejście może być szczególnie przydatne, gdzie problemy mogą być rozpatrywane szybko i w sposób poufny. Jednak będzie być sytuacje, gdzie sprawy są bardziej poważne lub gdzie nieformalne podejście został wypróbowany, ale nie działa. To będzie zazwyczaj być rozpatrywane przez CWO

Jeśli nieformalne działania nie przynosi poprawy, lub niewłaściwe zachowanie jest uważane za zbyt poważne, aby być zakwalifikowane jako drobne, formalne działania powinno być rozpoczęte.

Formalne kroki dyscyplinarne

Formalne postępowanie dyscyplinarne należą do jednej z poniższych kategorii, w zależności od powagi przestępstwa:-

Pierwsze ostrzeżenie

W przypadku naruszenia dyscypliny osoba otrzymuje pierwsze formalne ostrzeżenie co do ich przyszłego zachowania i to ostrzeżenie będzie być rejestrowane. Pisemne potwierdzenie zostanie jasno wskazać, przestępstwa i poprawy wymagane.

Pierwsze ostrzeżenie pozostaje ważna przez 6 miesięcy i następnie pominięte dla z powodów dyscyplinarnych.

Ostatnie ostrzeżenie

Wszelkie kolejne sprawy uchybienia, czy podłączony lub nie do poprzedniej sprawy, skutkuje osoby podane ostateczne upomnienie na piśmie. To ustawi się przewinienia oraz działania dyscyplinarne, które podlegają dalszej zaistnienia okoliczności.

Poprzednie ostrzeżenia wypalonego zazwyczaj są brane pod uwagę przy ustalaniu poziomu ostrzeżenia. Trwałe poprzedniego przestępstwa, jednak może wpływać każda decyzja, aby wprowadzić postępowanie dyscyplinarne na wyższym etapie.

Ostatnie ostrzeżenie zachowuje ważność przez 12 miesięcy i następnie pominięte dla z powodów dyscyplinarnych.



Zwolnieniem / zawieszenie

Jeśli dalsze sprawy uchybienia lub pojedynczego przypadku poważnego uchybienia (brutto), występuje, osoba będzie zobowiązany do albo zwolnienia, zawieszenie do następnego posiedzenia Powierniczej. Wszelkie działania krótki zwolnienia towarzyszyć będą ostateczne ostrzeżenie. Okresie obowiązywania tego ostrzeżenia zwolnienia będą dostępne tylko sankcji za wszelkie ponownego wykroczenia.

Przestępstwa, decyzji i konsekwencji będzie jasno określone w pisemne potwierdzenie wyniku do osoby.

Zwolnienie wynikające z rażącego będzie podsumowanie i dlatego bez uprzedzenia. Wszystkich innych zwolnień będą z wyprzedzeniem

Administracja

Kopię ostrzeżenia zostaną zachowane przez klub. Po upływie czasu i z zastrzeżeniem prawidłowego przeprowadzania klub weźmie pod uwagę ostrzeżenie, aby wygasły.

Prawo do odwołania

Masz prawo do odwołania się od postępowania dyscyplinarnego, i zazwyczaj przez Kuratorium może dołączyć do przesłuchań Odwoławcza. To twój obowiązek zarejestrować odwołanie z powierników. Swój zamiar odwołania powinno nastąpić w formie pisemnej w terminie siedmiu dni od pierwotnej decyzji dyscyplinarnej są przekazywane do Ciebie. Postaci apelacji będzie według uznania powierników Menedżera. Odwołanie zwykle obejmuje ocenę całej odpowiedniej dokumentacji, w tym pracownika zarzuty. Wynik postępowania odwoławczego zostaną przekazane na piśmie w możliwie jak najszybciej po rozprawie. Aż do rozstrzygnięcia odwołania sankcji dyscyplinarnych (w tym również zwolnienie) pozostaną w mocy.

Gross Misconduct

Rażące naruszenie renderuje jesteś zobowiązany do zwolnienia bez wypowiedzenia.

Ta lista nie jest wyczerpująca, ale przykłady rażącego:-

1. Wszelkie zachowanie lub zaniechania, które mogą stanowić zagrożenie dla osób
2. Poważne naruszenia bezpieczeństwa lub wszelkie niebezpieczne akty
3. Assaulting, walki, nękanie lub grożenie każdą osobę, podczas gdy w klubie
4. Nieautoryzowane posiadanie nieruchomości należących do klubu, innego pracownika lub osoby trzeciej strony lub usuwanie lub próba usunięcia, majątek bez zezwolenia.
5. Oszustwa (w tym nieuczciwie twierdząc, wydatki), sprzeniewierzenie lub za podobne przestępstwo przeciwko club/charytatywna
6. Niezastosowanie się do instrukcji uzasadnione z osobą zarządzającą.
7. Umyślnie lub na skutek niedbalstwa uszkodzenia żadnych elementów właściwości klubu.
8. Zachowuje się w sposób, który może powodować przestępstwo, aby każdy członek klubu lub odwiedzających (w tym zachowania który narusza zasadę równości szans/różnorodności).
9. Kradzieży lub nieuczciwości.
10. Przynosząc klub skompromitować, (albo przez działania lub zaniechania w lub poza klubu).

Postępowanie dyscyplinarne panel będzie się składać z

Eweline Club

Zarządca (nie prezes)

Kierownik zespołu (lub asystent)

Trener

Starszym graczem

Niektóre z tych ról mogą być kopiowane do wielu miejsc w klubie
