

Côd Ymddygiad

Rhieni a gwarcheidwaid

- Mae'r clwb yn credu y dylai pawb eu trin ag urddas a pharch. Bwlio ac aflonyddu o unrhyw fath ni oddefir, ar unrhyw ffurf, yn y clwb
- Y clwb yn cydnabod a gwerthfawrogi gwahaniaethau mewn gefndiroedd a sgiliau ac yn darparu cyfle cyfartal i bob aelod, waeth beth fo'u rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, cyfrifoldebau rhieni, statws priodasol, hil, lliw, tarddiad cenedlaethol neu ethnig, anabledd, crefydd, barn wleidyddol neu oedran.
- Nid gorfodi plentyn amharod i gymryd rhan yn rygbi'r gynghrair.
- Anogwch eich plentyn bob amser i gadw at y rheolau ac i barchu swyddogion cyfatebol.
- Gwawdio byth neu gweiddi ar eich plentyn ar gyfer gwneud camgymeriad neu golli'r gêm.
- Dysgwch eich plentyn ymdrech honno a gwaith tîm yn mor bwysig â buddugoliaeth, fel y derbynnir canlyniad pob gêm heb ystyried siom.
- Mynnu ar deg a disgyblu chwarae – na fydd yn goddef chwarae brwnt, twyllo, budr, bwlio rhywiaethol, iaith hiliol neu unrhyw beth difriol am anabledd y person.
- Nid cwestiynu gyhoeddus barn swyddogion cyfatebol ac byth eu gonestrwydd.
- Yn cydnabod gwerth a phwysigrwydd hyfforddwywr gwirfoddol a gweinyddwywr – maent yn rhoi eu amser, egni ac adnoddau i alluogi eich plentyn i chwarae rygbi'r gynghrair cadair olwyn.
- Yn cefnogi holl ymdrechion i ddileu cam-drin geiriol, corfforol, hiliol a rhywiaethol o rygbi'r gynghrair.
- Wneud defnyddio iaith hiliol neu rywiaethol budr neu aflonyddu ar chwaraewyr, hyfforddwywr, cefnogwyr neu swyddogion cyfatebol.
- Cofiwch y chwaraewyr yn cymryd rhan am eu mwynhad, nid eich un chi.
- Nid yw cam-drin geiriol o chwaraewyr neu swyddogion cyfatebol yn dderbyniol mewn unrhyw ffurf.
- Parchu gwrthwynebwyr a swyddogion cyfatebol.
- Yn cydnabod perfformiad da a chwarae teg gan wrthwynebwyr yn ogystal â'r tîm eich hun.
- Condemnio'r defnydd o drais o bob math.
- Peidiwch â gwawdio chwaraewyr sy'n gwneud camgymeriadau.
- Nid oes orbwysleisio pwysigrwydd ennill
- Frechdanau gael ei dalu ymlaen llaw naill ai bob wythnos mewn arian parod, bob mis gan DD neu Orchymyn Sefydlog neu bob blwyddyn gan Bacs
- Holl offer yn eiddo i'r elusen a rhaid peidio â chymryd o dan unrhyw amgylchiadau heb ganiatâd ysgrifenedig ymlaen llaw gan yr Ymddiriedolwyr.

Côd Ymddygiad

Cyfyngau cymdeithasol

- Cofio cyfyngau cymdeithasol yw fforwm agored ac ni fyddwn yn derbyn y canlynol
- Y defnydd o iaith hiliol neu rywiaethol budr
- Cam-drin geiriol o chwaraewyr neu swyddogion cyfatebol
- Ychwanegu lluniau mewn perthynas â clwb heb ganiatâd y garfan/hyfforddwyr
- Peidiwch â gwawdio chwaraewyr sy'n gwneud camgymeriadau.
- Nid oes overemphasize pwysigrwydd ennill
- Mae croeso i holl syniadau, os oes gennych unrhyw syniadau ar gyfer yr elusen anfonwch hwy at y tîm rheoli a bydd yn trosglwyddo i'r Ymddiriedolwyr am eu cymeradwyaeth.
- Dwyn y tîm i anfri neu unrhyw sylwadau yn debygol o ddwyn anfri ar y tîm.

Gall methiant i gadw at unrhyw un o'r uchod yn arwain at achos disgyblu hyn yn cael eu cymryd yn cynnwys:

Rhybudd llafar,

Rhybudd, ysgrifenedig

Atal dros dro tan y prif Ymddiriedolwr ar gael cyfarfod

Diarddel o'r clwb

Mae'r clwb yn cadw'r hawl i hepgor unrhyw un o'r camau uchod yn dibynnu ar yr amgylchiadau y drosedd

Polisi cwynion a disgyblaeth y clwb ar gael ar gais